



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ

เทศบาลตำบลแม่ยม
อำเภอปง จังหวัดพะเยา

สารบัญ

๑. ความเป็นมา	๑
๒. ข้อมูลทั่วไป	๓
๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๕
๔. วิสัยทัศน์	๖
๕. ยุทธศาสตร์ (STRATEGY)	๖
๖. วัตถุประสงค์	๗
๗. เป้าหมาย (TARGET)	๗
๘. มาตรการ	๗
๙. ผลที่คาดหวัง	๘
๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๙

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
ของเทศบาลตำบลแม่ยม ตำบลปง อำเภอบึง จังหวัดพะเยา**

๑. ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศ ได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตาม แผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดกรอบแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริม การพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริม การพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐ ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม ระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๙

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล
๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ ๑.๔ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบ รายละเอียดและ พิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลแม่ยม

๒.๑ ด้านกายภาพ

๒.๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

เทศบาลตำบลแม่ยม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอปง อยู่ห่างจากอำเภอปงประมาณ ๒ กิโลเมตร ตั้งอยู่เลขที่ ๒๐๔ หมู่ที่ ๗ บ้านบอน ตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา

๒.๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่ของเทศบาลตำบลแม่ยม เป็นพื้นที่ราบสูงตามเชิงเขา และมีภูเขา ล้อมรอบเป็นแนวยาวตลอด และมีแม่น้ำยมไหลผ่าน ตลอดสองฝั่งแม่น้ำยมจะเป็นที่ราบลุ่มน้ำท่วมถึง ซึ่งเป็นหัวใจหลักในภาคเกษตรกรรม

๒.๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะอากาศมีลักษณะร้อนชื้น อากาศเปลี่ยนแปลงไปตามฤดู ซึ่งมี ๓ ฤดู ดังนี้
ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงกลางเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่บางครั้งอาจมีอากาศเย็น บ้างครั้งเกิดพายุฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงหรืออาจมีลูกเห็บตก ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชนทุกปี เรียกว่า “พายุฤดูร้อน” อากาศร้อน จะมีอุณหภูมิระหว่าง ๒๕ - ๓๕ องศาเซลเซียส ร้อนจัด มีอุณหภูมิประมาณ ๓๗ องศาเซลเซียสขึ้นไป

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม แต่อาจเกิด “ช่วงฝนทิ้ง” ซึ่งอาจนานประมาณ ๑ - ๒ สัปดาห์หรือบางปีอาจเกิดขึ้นรุนแรงและมีฝนน้อยนานนับเดือนในเดือนกรกฎาคม

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ในช่วงกลางเดือนตุลาคม เป็นช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาว อากาศแปรปรวนไม่แน่นอน อาจเริ่มมีอากาศเย็นหรืออาจยังมีฝนฟ้าคะนอง อากาศหนาวอุณหภูมิต่ำสุด ประมาณ ๑๕ องศา

๒.๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ประมาณ ๗๕% ดินลูกรังประมาณ ๑๕ % ลักษณะดินในพื้นที่เป็นดินเหนียวประมาณ ๑๐ %

๒.๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีแหล่งน้ำที่ใช้สำหรับ อุปโภค-บริโภค จำนวน ๘ แหล่ง แหล่งน้ำทั้ง ๘ แหล่งเคยเป็นแหล่งน้ำที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติและเทศบาลได้ดำเนินการปรับปรุงก่อสร้างขึ้นใหม่เพื่อเพียงพอกับการอุปโภคและบริโภคของประชาชน ดังนี้

ลำห้วย	๒	แห่ง	สระน้ำ	๑	แห่ง
หนองน้ำ	๒	แห่ง	บ่อน้ำตื้น	-	แห่ง
ลำคลอง-		แห่ง	บ่อบาดาล	๑๔	แห่ง
บึง	-	แห่ง	อ่างเก็บน้ำ	๓	แห่ง
แม่น้ำ	๓	แห่ง	ฝาย	๓	แห่ง
อื่นๆ (ระบุ)	-	แห่ง	เหมือง	-	แห่ง

๒.๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ในเขตเทศบาลมีป่าไม้ส่วนใหญ่อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติตองฉาง และมีป่าชุมชน ลักษณะป่าไม้ส่วนใหญ่เป็นป่าเต็งรัง ไม้ผลัดใบ และที่ชาวบ้านปลูกลักษณะของไม้เป็นไม้ยืนต้น

๒.๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

เทศบาลได้จัดตั้งชุมชนในเขตเทศบาล มีทั้งหมด ๑๑ ชุมชน มีเขตการเลือกตั้ง จำนวน ๒ เขตเลือกตั้ง แต่ละเขตมีสมาชิกสภาเทศบาลซึ่งเป็นตัวแทนของชุมชน จำนวน ๖ คน รวมทั้งหมด ๑๒ คน ประชาชนให้ความร่วมมือด้านการเลือกตั้งเป็นอย่างดี การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ประชาชนมาใช้สิทธิเลือกตั้ง จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ๒,๖๙๑ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๓,๙๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๘๗ จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเขต ๑ ๑,๒๐๗ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๑,๘๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๑ จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเขต ๒ ๑,๔๘๔ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๒,๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๐

จากผลการประชุมทุกครั้งที่เทศบาลจัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุมรวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้เทศบาลดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน และประชาชนได้รับและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล นอกจากนี้ เทศบาลได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล อสม. และกรรมการชุมชน โครงการอื่น ๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาเทศบาลให้เจริญเท่าเทียมกับเทศบาลอื่น ๆ และเทศบาลมีโครงการจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โครงการบางโครงการต้องระงับไว้เนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณ มีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลจำกัด ไม่เพียงพอต่อการตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านบริการ โดยเทศบาลแบ่งเขตการปกครอง ดังนี้

๒.๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปาง จังหวัดพะเยา จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลลง ตามประกาศลงวันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เปลี่ยนชื่อและจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแม่ยม ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๓๔๘.๘๓ ตารางกิโลเมตร มีจำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน ประกอบไปด้วย

- | | |
|----------------|---------------|
| ๑. หมู่ที่ ๑ | บ้านห้วยสิงห์ |
| ๒. หมู่ที่ ๒ | บ้านคำไพบูลย์ |
| ๓. หมู่ที่ ๕ | บ้านม่วง |
| ๔. หมู่ที่ ๗ | บ้านบอน |
| ๕. หมู่ที่ ๘ | บ้านร้องเอียน |
| ๖. หมู่ที่ ๑๐ | บ้านแม่จิวะ |
| ๗. หมู่ที่ ๑๒ | บ้านต๋อง |
| ๘. หมู่ที่ ๑๓ | บ้านดง |
| ๙. หมู่ที่ ๑๔ | บ้านหมื่น |
| ๑๐. หมู่ที่ ๑๕ | บ้านเตือ |
| ๑๑. หมู่ที่ ๑๖ | บ้านดอนมูล |

- **ทิศเหนือ** ติดต่อกับ เทศบาลตำบลปง และตำบลนาปรัง
- **ทิศตะวันออก** ติดต่อกับ ตำบลควร และ ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา กล่าวคือ มีแนวเขตเริ่มต้นจากกึ่งกลางลำน้ำควร บริเวณพิกัด PB ๓๘๕๑๗๙ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ตัดผ่านห้วยร่อง บริเวณพิกัด PB ๓๘๒๑๗๕ ตัดผ่านห้วยปากกล้วย บริเวณพิกัด PB ๓๗๓๑๖๑ ตัดผ่านห้วยอาย และลงมาทางใต้ตัดผ่านห้วยขาม , ห้วยหมื่น จรดปลายห้วยหึ่ง บริเวณพิกัด PB ๓๖๕๑๒๐ โดยถือเอา กึ่งกลางลำน้ำห้วยหึ่งเป็นแนวแบ่งเขตจนถึงปลายห้วย และเลยไปจรดบริเวณเทือกเขาตอยผาจุก บริเวณพิกัด PB ๔๐๔๐๘๒ รวมระยะทางทิศตะวันออกประมาณ ๑๓.๕ กิโลเมตร

- **ทิศใต้** ติดต่อกับ ตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา กล่าวคือ มีแนวเขต เริ่มต้นจากบริเวณเทือกเขาตอยผาจุก บริเวณ PB ๔๐๔๐๘๒ ไปทางทิศตะวันตกตามแนวสันปันน้ำ ผ่านเนิน ๘๓๓ เนิน ๘๘๕ เนิน ๕๓๘ ไปตามแนวสันปันน้ำผ่านเนิน ๓๔๘ เนิน ๓๑๒ ตัดผ่านแม่น้ำยม บริเวณพิกัด PB ๓๓๗๐๓๒ ตัดผ่านถนนหมายเลข ๑๐๙๑ บริเวณพิกัด PB ๓๓๔๐๓๒ ไปตามลำน้ำแม่จั่ว โดยถือเอากึ่งกลางลำน้ำแม่จั่วเป็นแนวแบ่งเขตไปสิ้นสุดที่ปลายน้ำแม่จั่ว บริเวณพิกัด PB ๑๗๓๐๓๗ รวมระยะทางทิศใต้ประมาณ ๓๑ กิโลเมตร

- **ทิศตะวันตก** ติดต่อกับ อำเภอจุน , อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา มีแนวเขต เริ่มต้นปลายแม่น้ำแม่จั่ว บริเวณพิกัด PB ๑๗๓๐๓๗ ไปทางทิศเหนือไปตามแนวสันปันน้ำดอยหลวง ตามแนวแบ่งเขตอำเภอปงกับอำเภอดอกคำใต้ ผ่านเนิน ๙๘๔ ไปตามสันปันน้ำผ่านเนิน ๑๐๐๕ เนิน ๑๐๔๕ เนิน ๑๐๕๘ จนถึงยอดเขาตอยแม่เมือง บริเวณพิกัด PB ๑๗๕๑๘๔ ไปทางทิศตะวันออก แล้ววกไปตามแนวสันปันน้ำดอยคางเทวดา , ดอยขุนน้ำม้าว ผ่านเนิน ๘๖๘ เนิน ๘๔๒ ไปสิ้นสุดบริเวณเทือกเขาแม่เลาะ บริเวณพิกัด PB ๒๓๕๒๔๘ รวมระยะทางทิศตะวันตกประมาณ ๒๗ กิโลเมตร

๒.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับประชากร

ประชากรตามข้อมูลทะเบียน ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทั้งสิ้น ๔,๙๐๘ คน แยกเป็น ชาย ๒,๔๙๗ คน หญิง ๒,๔๑๑ คน จำนวน ๑,๕๕๘ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๔.๐๗ คน/ตารางกิโลเมตร

๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลแม่ยม

จุดแข็ง (Strengths:S)

๑. มีความพร้อมทางด้านบริการโดยสร้างพื้นฐานที่ดี และมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
๓. การจัดโครงสร้างขององค์กร มีความชัดเจนเพียงพอ และครอบคลุมภาระหน้าที่ วัตถุประสงค์ ทุกส่วนงาน
๔. การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้จัดทำเป็นคำสั่งชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
๕. มีการควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ
๖. ด้านประสิทธิภาพของบุคลากร ได้มีการสนับสนุนและจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ตามความต้องการของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๗. ด้านความซื่อสัตย์และจริยธรรม มีการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้รักสามัคคีช่วยเหลือกัน ปฏิบัติงานแทนกันได้ พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ เพื่อแจ้งเวียนให้ข้าราชการและลูกจ้างถือปฏิบัติ

๘. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

จุดอ่อน (Weaknesses:W)

๑. ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ การประพจน์มิชอบ การทุจริตภาครัฐ

๒. บุคลากรขององค์กรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอและความไม่ชัดเจน ทำให้การปฏิบัติงานมีข้อผิดพลาด

โอกาส (Opportunities:O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพจน์มิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพจน์มิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาควางแผนเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

๔. ผู้บริหารองค์กรมีนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats:T)

๑. สภาพเศรษฐกิจ ค่านิยม เป็นสิ่งจูงใจให้เกิดโอกาสด้านการกระทำทุจริตประพจน์มิชอบ

๒. กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอและความไม่ชัดเจน ทำให้การปฏิบัติงานมีข้อผิดพลาด

๓. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง มีผลกระทบต่อนโยบายการบริหารองค์กร

๔. วิสัยทัศน์

“ตำบลโปร่งใสอยู่ ความรู้ก้าวหน้า พัฒนาเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง เชิดชูวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น”

๕. ยุทธศาสตร์ (STRATEGY)

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระกา มีวินัย มีคุณธรรม มีจริยธรรม เคารพ
กฎหมายและมีส่วนร่วมและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตในองค์กร

๖.๒ ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระกา ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนตาม
หลักธรรมาภิบาล

๖.๓ วางรากฐานในการป้องกันการประพฤติมิชอบหรือทุจริตในการบริหารงาน

๖.๔ ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต
ขององค์กร

๖.๖ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๗ พัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม สร้างกลไก
ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๘ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

๗. เป้าหมาย (TARGET)

๗.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ยม ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในการ
มิชอบ

๗.๒ เทศบาลตำบลแม่ยม มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและส่วนราชการอื่น

๗.๓ ประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

๗.๔ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาครัฐ

๗.๕ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. มาตรการ

๘.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๘.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๘.๔ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๘.๕ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๘.๖ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

๘.๗ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในภาครัฐ

๘.๘ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ และสร้างกลไกความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘.๙ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

๙. ผลที่คาดหวัง

๙.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระกา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๙.๒ มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสใน การเกิดการทุจริตและประพฤตินิมิชอบ

๙.๓ สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว โดยการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน และหน่วยงานภาครัฐ

๙.๔ พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๙.๕ ประชาชนได้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและโปร่งใส

๙.๖ ได้รับความพึงพอใจจากประชาชนด้านการให้บริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. โครงการลดโลกร้อนด้วยชีวิตพอเพียง</p> <p>๒. โครงการปลูกหญ้าแฝก</p> <p>๓. โครงการอบรมกลุ่มอาชีพ</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>๕,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p> <p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>๑. ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๒. ดำเนินการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝก บริเวณห้วยหน้าผาแดง หมู่ ๑๕ จำนวน ๒๐,๐๐๐ ต้น ใช้งบประมาณ ๓๕๐ บาท</p> <p>๓. อบรมให้ความรู้การทำดอกไม้จันทร์</p> <p>๔. สืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ผู้แทนผู้สูงอายุ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑๐ คน</p>	
	<p>๒. ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นตามหลักประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ พนักงานดีเด่น ประจำปี</p> <p>๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่งดเหล้าเข้าพรรษา</p> <p>๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๑. เชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นจนเป็นแบบอย่างที่ดี และให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี จำนวน ๒.๐ ชั้น จำนวน ๒ คน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่งดเหล้าเข้าพรรษา จำนวน ๕ ราย</p> <p>(๑) นายนิวัฒน์ ราชบังกี ผอ.กองช่าง (๒) นายศักดิ์ เพิ่มพูน ภารโรง (๓) นายสวาท เพิ่มพูน นักการ (๔) นายชูชาติ ใจกว้าง คนงาน (๕) นายชัย อินทนะ คนงาน</p> <p>๓. พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นต้นแบบที่ดี ในการปฏิบัติงานและรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ผลงานดีเด่น จำนวน ๒ ราย</p>	<p>(๑) นายนิวัฒน์ ราชบังกี ผอ.กองช่าง</p> <p>(๒) นายวีระชัย บุญทา นกว.พัสดุ</p> <p>(๑) นายนิวัฒน์ ราชบังกี ผอ.กองช่าง</p> <p>(๒) นายวีระชัย บุญทา นกว.พัสดุ</p>

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๓. การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิด	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ๓. กิจกรรมถวายเทียนในวันเข้าพรรษา	๑๖๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	๑. ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ งบประมาณ ๔๘,๕๐๐ บาท ๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ รวมจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ๓. จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ณ วัดห้วยสิงห์ ในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ งบประมาณ ๗,๐๐๐ บาท	
	๔. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติการ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ (เมษายน) ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และคำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐	
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	รวม	๕ โครงการ/ ๖ กิจกรรม	๔๘๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ</p>	<p>๑. สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. โครงการบริหารงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ</p> <p>๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล</p> <p>๔. กิจกรรมการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมร่วมเป็นกรรมการ ดำเนินการจัดหาพัสดุ</p> <p>๕. กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลแม่ยม</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๑. ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม www.maeyom.go.th ปิดประกาศ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างอำเภอปางศิขณีย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล และปิดประกาศ ณ หน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ “วารสารประจำเดือน” ของเทศบาลตำบลแม่ยม เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และการให้ความรู้แก่ประชาชนเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๔. แต่งตั้งผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน ร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้างสำหรับการจัดจ้างโครงการโครงสร้างพื้นฐาน ทุกโครงการ</p> <p>๕. แต่งตั้งผู้แทนประชาชนเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล ดังนี้</p>	

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ
		<p>๖. กิจกรรมการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมร่วมเป็นกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ</p> <p>๗. โครงการส่งเสริมการทำประชาคมหมู่บ้าน / ตำบล</p>	<p>-</p> <p>๓,๐๐๐</p>	<p>(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ตามคำสั่งที่ ๗๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ตามคำสั่งที่ ๗๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>(๓) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามคำสั่งที่ ๗๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>๖. แต่งตั้งผู้แทนประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นกรรมการตรวจงานจ้างโครงการก่อสร้าง</p> <p>๗. จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล เพื่อบริการประชาชนนอกสถานที่ รับฟังปัญหาและความคิดเห็นของประชาชน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	รวม	๒ โครงการ/ ๕ กิจกรรม	๑๓,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. ส่งเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้กับภาคีเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น</p>	<p>๑. กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สามารถเข้าถึงโดยสะดวก</p> <p>๒. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p>	<p>-</p> <p>๑๓,๐๐๐</p>	<p>๑. จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตดังนี้</p> <p>(๑) ณ หน่วยงาน</p> <p>(๒) www.maeyom.go.th</p> <p>(๓) facebook เทศบาลตำบลแม่ยม</p> <p>(๔) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๔-๔๓๐๙๑๙</p> <p>๒. จัดทำสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ โดยหน่วยงาน สรุปลผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๓๖ อยู่ในระดับ “ค่อนข้างพอใจ”</p>	
	<p>๒. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้</p>	<p>๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม</p> <p>๒. กิจกรรมออกคำสั่งมอบหมายงาน</p> <p>๓. กิจกรรมการมอบอำนาจการตัดสินใจ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตตามประกาศเทศบาลตำบลแม่ยม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p> <p>๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่ง ที่ ๓๕๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ ๓๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ ๓๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ และที่ ๓๕๗ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙</p> <p>๓. มอบอำนาจของเทศบาลตำบลแม่ยมตามคำสั่ง ที่ ๔๐๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗</p>	

ยุทธศาสตร์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๔. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๕. กิจกรรมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน ๖. โครงการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- - ๒๐๐,๐๐๐	๔. ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามหนังสือ ที่ พย ๕๔๙๐๑/ว ๖๒๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ๕. ไม่ได้ดำเนินการ ๖. ไม่ได้ดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	รวม	๒ โครงการ / ๖ กิจกรรม	๒๑๓,๐๐๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	๑. กิจกรรมการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. กิจกรรม “จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน” ๓. โครงการเด็กและเยาวชนไทยหัวใจสีขาว	- - ๒๐,๐๐๐	๑. มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบงานร้องทุกข์ร้องเรียนตามคำสั่งที่ ๔๔๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๒. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน จำนวน ๑ คู่มือ มีแผนผังขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจน ๓. ดำเนินโครงการเด็กและเยาวชนไทยหัวใจสีขาว วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ งบประมาณ ๑๙,๕๕๐ บาท	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	รวม	๑ โครงการ/ ๒ กิจกรรม	๒๐,๐๐๐		