



ประกาศเทศบาลตำบลแม่ยม  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่ยม นโยบายและเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลแม่ยม ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้เทศบาลตำบลแม่ยมมีกรอบในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ยม จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่ยม เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล ประมวลจริยธรรม และประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลแม่ยม ไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นายประพันธ์ ปันทะวงศ์  
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลแม่ยม  
อำเภอปง จังหวัดพะเยา

## คำนำ

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุน งบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดกรอบแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริม การพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ่าละอองธุลีพระบาท เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล แม่ยม ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรการ แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ บุคลากร รวมถึงคณะผู้บริหาร ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการกิจตามอำนาจหน้าที่ เพื่อแก้ไขปัญหาคาใจของประชาชน ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม กำกับดูแลองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่ยม ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้เทศบาลตำบลแม่ยมมีกรอบในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านกาบริหารงานและปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม และการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เป็นกลไกขับเคลื่อนกรอบแนวทางในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่ยม ไปสู่การปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลแม่ยม

พฤษภาคม ๒๕๖๐

## สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลแม่ยม	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๓
๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๕
๔. นโยบายรัฐบาล	๕
๕. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๕
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๕
๗. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ	๖
๘. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลแม่ยม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลแม่ยม มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ หรือแม้แต่บางครั้งผู้ประกอบการเองที่มีส่วนในการผูกขาดการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยการไม่เข้าแข่งขันราคากับผู้ประกอบการอื่น โดยมีความเชื่อในเรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงินทอง คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด จึงเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

#### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของเทศบาลตำบลแม่ยม

##### จุดแข็ง (Strengths:S)

๑. มีความพร้อมทางด้านบริการโดยสร้างพื้นฐานที่ดี และมีขีดความสามารถในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
๒. ประชาชน ชุมชน องค์กรเอกชนให้การสนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
๓. การจัดโครงสร้างขององค์กร มีความชัดเจนเพียงพอ และครอบคลุมภาระหน้าที่วัตถุประสงค์ทุกส่วนงาน
๔. การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้จัดทำเป็นคำสั่งชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร
๕. มีการควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ
๖. ด้านประสิทธิภาพของบุคลากร ได้มีการสนับสนุนและจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามความต้องการของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
๗. ด้านความซื่อสัตย์และจริยธรรม มีการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้รักสามัคคีช่วยเหลือกัน ปฏิบัติงานแทนกันได้ พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน อดทน ซื่อสัตย์ สุจริต มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ เพื่อแจ้งเวียนให้ข้าราชการและลูกจ้างถือปฏิบัติ
๘. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

**จุดอ่อน (Weaknesses:W)**

- ๑. ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ การประพฤติมิชอบ การทุจริตภาครัฐ
- ๒. บุคลากรขององค์กรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๓. กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอและความไม่ชัดเจน ทำให้ การปฏิบัติงานมีข้อผิดพลาด

**โอกาส (Opportunities:O)**

- ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาค รางกรอบเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓. รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภาครัฐ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๔. ผู้บริหารองค์กรมีนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats:T)**

- ๑. สภาพเศรษฐกิจ ค่านิยม เป็นสิ่งจูงใจให้เกิดโอกาสด้านการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๒. กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอและความไม่ชัดเจน ทำให้การ ปฏิบัติงานมีข้อผิดพลาด
- ๓. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง มีผลกระทบต่อนโยบายการบริหารองค์กร

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวี ความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต่อความมั่นคงของ ชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจาก เกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (TransparencyInternational - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่าง ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และ



เป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศภูมิภาคอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์\_ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ \_เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์\_ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลแม่ยมจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๗. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๙. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๐. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๗. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๑๙. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๐. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๗. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒๙. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๐. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๗. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓๙. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๐. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๖. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๗. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๘. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔๙. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๕๐. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๔. นโยบายรัฐบาล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ รัฐบาลมีนโยบายในเรื่องต่าง ๆ จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมควรแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ แนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้ในข้อ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ”

๕. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

กำหนดกรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ดังนี้

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย เพื่อปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริม การพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐ ให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๙

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล

๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ ๑.๔ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความ รวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

**๗. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย**

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือ เป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบ รายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

**๘. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปาง จังหวัดพะเยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง ท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมเผยแพร่และส่งเสริมใช้แอปพลิเคชัน “กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา๑๐๓”	-	-	-	-	
		๔. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑. โครงการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒. โครงการป้องกันธรรงค์และแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓. โครงการชุมชนสะอาดปลอดภัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔. โครงการคลินิกนิ่งเคย์เพื่อสุขภาพ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๕. โครงการลดโลกร้อนด้วยชีวิตพอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๖. โครงการปลูกหญ้าแฝก	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑. โครงการแกนนำเยาวชนด้านยาเสพติด ๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๓. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน “กิจกรรม โตไปไม่โกง”	๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ -	๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ -	
<b>มติที่ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๐ โครงการ/๓ กิจกรรม</b>	<b>๖๓๓,๐๐๐</b>	<b>๖๓๓,๐๐๐</b>	<b>๖๖๓,๐๐๐</b>	<b>๖๖๓,๐๐๐</b>	
<b>มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต</b>	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน ๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน การงบประมาณ และกิจกรรมของเทศบาล ๔. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	- - ๑๐,๐๐๐ ๑๓,๐๐๐	- - ๑๐,๐๐๐ ๑๓,๐๐๐	- - ๑๐,๐๐๐ ๑๓,๐๐๐	- - ๑๐,๐๐๐ ๑๓,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ประชาชน ๒. มาตรการการมอบอำนาจการตัดสินใจ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ อปพร. ดีเด่นประจำปี ๒. กิจกรรมค้นหาและเชิดชูเกียรติประชาชนต้นแบบผู้ดำเนินชีวิต ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑. กิจกรรมการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ๓. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตำบลแม่ยม ๔. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ว่าทุจริตหรือปฏิบัติราชการโดยมิชอบ	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ / ๘ กิจกรรม / ๔ มาตรการ	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ ๓ การส่งเสริม บาทบาทและการมี ส่วนรวมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่ยม ๒. กิจกรรมออกกระเปียบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลแม่ยม ๓. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล ๔. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล	- - - ๑๐,๐๐๐	- - - ๑๐,๐๐๐	- - - ๑๐,๐๐๐	- - - ๑๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. การจัดประชาคมท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบล แม่ยม ๒. มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมร่วมเป็นกรรมการดำเนินการ จัดหาพัสดุ	- - -	- - -	- - -	- - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	-	-	-	-	
<b>มติที่ ๓</b>	<b>รวม</b>	<b>๗ กิจกรรม ๑ มาตรการ</b>	<b>๒๓,๐๐๐</b>	<b>๒๓,๐๐๐</b>	<b>๒๓,๐๐๐</b>	<b>๒๓,๐๐๐</b>	
<b>มติที่ ๔</b> การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑. การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒. การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	- -	- -	- -	- -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล ๒. การประชุมชี้แจง หรือให้ความรู้ ความเข้าใจในการจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ หรือตรวจรับงานจ้างแก่ผู้แทนภาคประชาชน	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้ด้านระเบียบและกฎหมาย ท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริมบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติราชการของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๑	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการ ทุจริตที่สามารถเข้าถึงโดยสะดวก ๒. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๖ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/  
มาตรการ

ส่วนที่ ๓  
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีหลักในการบริหารและการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง มีประสิทธิภาพ และประชาชนมีส่วนร่วม ทั้งนี้ ต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาองค์กร เพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักต่อหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ยม จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักวิธีการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ยม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการ
๒. มอบหมายหน้าที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามโครงการ
๓. กำหนดการฝึกอบรม และกำหนดหัวข้อวิชาการฝึกอบรม
๔. จัดหาวิทยากรการฝึกอบรม
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดโครงการ
๖. ประเมินและรายงานผลการฝึกอบรม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ลดข้อร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่ยม

### (๒) การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ

๑. ชื่อกิจกรรม การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีหลักในการบริหารและการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง มีประสิทธิภาพ และประชาชนมีส่วนร่วม ทั้งนี้ ต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาองค์กร เพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ยม และพัฒนาความรู้ความสามารถแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจัดทำกิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยม

๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมนำความรู้ความสามารถและทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ยม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมโครงการ

๒. ประเมินและตรวจสอบหลักสูตรหน่วยงานต่างๆ

๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของเทศบาลทราบเพื่อเสนอขออนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม

๔. อนุมัติและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่มีความสำคัญและจำเป็น

๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น

๔. ลดข้อร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่ยม

**(๓) กิจกรรมเผยแพร่และส่งเสริมใช้แอปพลิเคชัน “กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓”**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรม “เผยแพร่และส่งเสริมใช้แอปพลิเคชัน “กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓”

**๒. หลักการและเหตุผล**

มาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นกฎหมายที่มีเจตนาเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต การเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นภารกิจสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมาย

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงจัดทำช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ในรูปแบบ Application ที่มีความสวยงาม ทันสมัย เท้าทันกับเทคโนโลยีและสามารถใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา Application "กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓" เป็นช่องทางใหม่ในการให้ความรู้เพื่อตอบสนองผู้ใช้งานซึ่งจะสามารถศึกษาหาความรู้ได้สะดวกและง่ายดายขึ้น ทุกที่ ทุกเวลา นอกจากนี้ยังสามารถทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจผ่าน Application โดยมีแบบทดสอบ ๓ ระดับ ระดับพื้นฐาน ระดับกลาง และระดับสูง ผู้ใช้งานสามารถรับทราบผลคะแนนได้แบบ Real time และผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับเกียรติบัตรผ่าน Email ในทันที รวมทั้งสามารถติดตามข่าวประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตลอดเวลาผ่าน Application ดังกล่าวด้วย

ดังนั้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ป.ป.ช. โดยใช้สื่อหรือช่องทางที่มีอยู่ของหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่ของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ยม สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง จึงจัดทำกิจกรรมเผยแพร่และส่งเสริมใช้แอปพลิเคชัน “กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓” ขึ้นมา

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ยม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลแม่ยม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. เผยแพร่ Application "กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓" ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยม



๒. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้แอปพลิเคชัน "กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓" เพื่อศึกษาเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ป.ป.ช. การกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ป.ป.ช. และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. จำนวนข้อร้องเรียนตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ไม่เกินจำนวน ๓ เรื่อง

**(๔) กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในกรณีนี้ บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมจึงเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาล เพื่อให้สามารถดำเนินการตามภารกิจหน้าที่สำเร็จและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และลูกจ้าง จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้มีเครื่องมือกำกับติดตามและส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม จึงจัดทำกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ขึ้นมา

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรของเทศบาล

๒. เพื่อให้การส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมมีผลการปฏิบัติเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ยม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลแม่ยม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

๓. นำแผนไปปฏิบัติ

๔. ติดตามและประเมินผลแผน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ของเทศบาลตำบลแม่ยม จำนวน ๑ แผน

๒. ลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการลงร้อยละ ๘๐

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**(๑) โครงการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และใช้แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษี ตรวจสอบ ติดตาม และเร่งรัดจัดเก็บภาษีให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมต่อเจ้าของทรัพย์สิน

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา เข้าใจในระบบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล มีจิตสำนึกและความเข้าใจที่ดีในการเสียภาษี และรักษาผลประโยชน์สาธารณะ จึงจัดทำโครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรมต่อเจ้าของทรัพย์สิน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ แผนที่

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. รวบรวมข้อมูล และประสานขอรับการสนับสนุนช่วยเหลือหรือขอรับคำแนะนำจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๔. นำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้ในการจัดเก็บรายได้

๕. ตรวจสอบและแก้ไขปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้มีความสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ แผนที่

๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของรายได้ที่จัดเก็บเองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี

#### (๒) โครงการป้องกันบรรณรงค์และแก้ไขปัญหามอกควันไฟป่า

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันบรรณรงค์และแก้ไขปัญหามอกควันไฟป่า

#### ๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๑๖ (๒๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลแม่ยมมีเขตป่าสงวนแห่งชาติและเขตอุทยานแห่งชาติ ที่อุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และเป็นต้นกำเนิดมีแม่น้ำยมซึ่งเป็นแม่น้ำสำคัญของประเทศ และประชาชน

ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีผลต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน เนื่องจากประชาชนมีวิถีชีวิตในการเก็บหาของป่าเพื่อเป็นอาหาร และสร้างรายได้แก่ครอบครัว และในช่วงฤดูแล้งของทุกปีจะเกิดไฟป่าและหมอกควัน สร้างมลพิษทางอากาศ และทำลายทรัพยากรป่าไม้ กระทบต่อสุขภาพอนามัยและการดำเนินชีวิตของประชาชน

ดังนั้น เพื่อสร้างความตระหนักในการป้องกันไฟป่า การรักษาทรัพยากรธรรมชาติ การรักษาสุขภาพ และดำรงไว้ซึ่งวิถีชีวิตและวัฒนธรรมอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการป้องกันบรรณงค์และแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดปัญหาหมอกควัน
๒. เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. เพื่อรักษาวัฒนธรรมวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. รวบรวมข้อมูล และประสานขอรับการสนับสนุนช่วยเหลือหรือขอรับคำแนะนำ และร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการรณรงค์ สร้างความเข้าใจ และความตระหนักในการป้องกันไฟป่า และกำหนดมาตรการร่วมกับประชาชนและทุกภาคส่วนเพื่อลดปัญหาหมอกควัน
๔. ติดตามประเมินผล วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาหมอกควัน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดพื้นที่ที่เกิดไฟป่าลงร้อยละ ๑๐
๒. ดัชนีค่ามลพิษในอากาศไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของประชาชน
๓. ประชาชนดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมเดิม โดยอาศัยป่าและทรัพยากรธรรมชาติในการดำรงชีวิต

### (๓) โครงการชุมชนสะอาดปลอดภัย

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการชุมชนสะอาดปลอดภัย

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ในการนี้กระทรวงมหาดไทยบูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” โดยใช้หลักการ ๓ RS คือ การใช้น้อย การใช้ซ้ำ และการนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายลดขยะของประเทศไทยในภาพรวมร้อยละ ๕ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการจัดการขยะมูลฝอย และลดการเกิดขยะตั้งแต่ระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อลดขยะที่จะนำไปสู่การกำจัดในปลายทาง ดังนั้น การสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ประชาชน และการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะโดยชุมชนตั้งแต่ระดับครัวเรือนหรือหมู่บ้าน จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะบรรลุแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยระดับประเทศต่อไป

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยระดับประเทศ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุผล และชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และลดการเกิดขยะในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำโครงการชุมชนสะอาดปลอดภัย ขึ้นมา

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการบริหารจัดการขยะในครัวเรือนและชุมชน
๒. เพื่อลดการเกิดขยะในครัวเรือนและชุมชน
๓. เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม
๔. เพื่อให้ชุมชนมีความรู้ความสามารถ และบริหารจัดการขยะในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลและจัดทำโครงการ
๒. ประสานขอรับการสนับสนุนช่วยเหลือ ขอรับคำแนะนำ และร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ให้ความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการขยะ การคัดแยกขยะ
๔. จัดให้มีสิ่งรองรับขยะอันตรายตามชุมชน
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ลดระยะต้นทางจากครัวเรือนหรือชุมชนร้อยละ ๕
๒. ประชาชนสามารถบริหารจัดการขยะในหมู่บ้านหรือชุมชนของตนเองได้อย่างเหมาะสม
๓. สามารถจัดเก็บและจัดการกับขยะอันตรายในชุมชนได้อย่างถูกหลักวิธี

**(๔) โครงการคลินิกหนึ่งตำบลหนึ่งศูนย์เพื่อสุขภาพ**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการคลินิกหนึ่งตำบลหนึ่งศูนย์เพื่อสุขภาพ

**๒. หลักการและเหตุผล**

กิจกรรม ๕ ส เป็นปัจจัยพื้นฐานการบริหารคุณภาพที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เกิดบรรยากาศที่หน้าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในสำนักงาน ถูกสุขลักษณะ ลดการเกิดต้นทุนที่ไม่จำเป็น ประการสำคัญช่วยสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรในสำนักงาน ทำให้ได้ใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ กิจกรรม ๕ ส เป็นกลยุทธ์อีกวิธีหนึ่งที่เน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ กิจกรรม ๕ ส เป็นกิจกรรมที่ทำแล้วเห็นผลเร็วและชัดเจน สามารถประยุกต์ใช้กับองค์กรทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในครัวเรือนและชุมชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยอาศัยความร่วมมือของบุคลากรเป็นพื้นฐานในการพัฒนาการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางไปสู่การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเรียบร้อย ให้ประชาชนตระหนักถึงการรักษาความสะอาด และคุณภาพของสิ่งแวดล้อมที่ดี จึงจัดทำโครงการคลินิกหนึ่งตำบลหนึ่งศูนย์เพื่อสุขภาพ ขึ้นมา

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้มีความเข้าใจ และนำหลัก ๕ ส ไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องเสมือนเป็นภารกิจประจำ
๒. เพื่อจัดให้มีการทำกิจกรรม ๕ ส เป็นพื้นฐานเพื่อพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง
๓. เพื่อรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ปฏิบัติงาน สถานที่ สาธารณะ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม สถานที่สาธารณะในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลแม่ยม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. วางแผนเตรียมงาน และมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
๒. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายสำหรับดำเนินกิจกรรม

๓. ให้จัดทำกิจกรรม ๕ ส ตามพื้นที่เป้าหมายที่กำหนด
๔. ติดตามประเมินผลโครงการและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม ได้รับการดูแลและปรับสภาพแวดล้อม
๒. ร้อยละ ๙๐ ของสถานที่สาธารณะได้รับการดูแลสภาพแวดล้อม
๓. ประชาชนตระหนักในการรักษาสภาพแวดล้อมและความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
๔. ลดการเกิดขยะในชุมชน

### (๕) โครงการลดโลกร้อนด้วยชีวิตพอเพียง

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการลดโลกร้อนด้วยชีวิตพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๑๖ (๒๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๖) บัญญัติให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และมาตรา ๕๑ (๕) บัญญัติให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร ซึ่งปัจจุบันทุกพื้นที่ประสบปัญหาภาวะโลกร้อน โดยสาเหตุที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนก็เพราะว่าก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้นจากการทำกิจกรรมต่างๆของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นการเผาผลาญถ่านหินและเชื้อเพลิง รวมไปถึงสารเคมีที่มีส่วนผสมของก๊าซเรือนกระจกที่มนุษย์ใช้ และอื่นๆอีกมากมาย จึงทำให้ก๊าซเรือนกระจกเหล่านี้ลอยขึ้นไปรวมตัวกันอยู่บนชั้นบรรยากาศของโลก ทำให้รังสีของดวงอาทิตย์ที่ควรจะสะท้อนกลับออกไปในปริมาณที่เหมาะสม กลับถูกก๊าซเรือนกระจกเหล่านี้กักเก็บไว้ ทำให้อุณหภูมิของโลกค่อยๆสูงขึ้นจากเดิม ผลกระทบของภาวะโลกร้อนนั้น ก็มีให้เราเห็นกันอยู่บ่อยๆ สภาพลมฟ้าอากาศที่ผิดแปลกไปจากเดิม ภัยธรรมชาติที่รุนแรงมากขึ้น น้ำท่วม แผ่นดินไหว พายุที่รุนแรง อากาศที่ร้อนผิดปกติจนมีคนเสียชีวิต รวมไปถึงโรคระบาดชนิดใหม่ๆ หรือโรคระบาดที่เคยหายไปจากโลกนี้แล้วก็กลับมาให้เราได้เห็นใหม่ และพาหะนำโรคที่เพิ่มจำนวนมากขึ้น ในฐานะที่เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และการส่งเสริมการทำมาหากินของประชาชน การส่งเสริมและสร้างความตระหนัก รู้คุณค่าของสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน จึงเป็นสิ่งสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงสมควรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เพื่อให้ประชาชนนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างชาญฉลาด และสามารถอยู่ได้

แม้ในสภาพที่มีการแข่งขัน และการไหลบ่าของโลกาภิวัตน์ นำสู่ความสมดุล มั่นคง และยั่งยืนของชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม

ดังนั้น เพื่อสร้างความตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ การรักษาสุขภาพ และ ดำรงไว้ซึ่งวิถีชีวิตและวัฒนธรรมอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการลดภาวะโลกร้อนด้วย ชีวิตพอเพียง ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงอันตรายจากภาวะโลกร้อน
๒. เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
๔. เพื่อให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. รวบรวมข้อมูล และประสานขอรับการสนับสนุนช่วยเหลือหรือขอรับคำแนะนำ และ ร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะโลกร้อน
๔. ให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยให้มีชุมชนต้นแบบ
๖. ติดตามประเมินผล วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. หมู่บ้านหรือชุมชนต้นแบบการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน/ชุมชน
๒. ต้นแบบจุดศึกษาเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงแห่งใหม่ อย่างน้อย ๑ จุด
๓. ประชาชนดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการ ดำรงชีวิตอย่างสมดุล



## (๖) โครงการปลูกหญ้าแฝก

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกหญ้าแฝก

### ๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๑๖ (๒๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๐ บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวราชการที่ ๙ ได้พระราชทานพระราชดำริเกี่ยวกับหญ้าแฝก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้นำหญ้าแฝกมาใช้เพื่อการฟื้นฟุทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการอนุรักษ์ดินและน้ำ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ยมมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงควรส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกหญ้าแฝกในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน จึงจัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ เพื่อความยั่งยืนทางการเกษตรในพื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดินสูง และพื้นที่การเกษตรทั่วไป

๒. สร้างความรู้และความเข้าใจเรื่องหญ้าแฝกกับการอนุรักษ์ดินและน้ำให้กับประชาชน เพื่อประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการสูญเสียน้ำดินจากการถูกชะล้างพังทลายโดยกระแสน้ำ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. รวบรวมข้อมูล และประสานขอรับการสนับสนุนช่วยเหลือหรือขอรับคำแนะนำ และร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ให้ความรู้และความเข้าใจเรื่องหญ้าแฝกกับการอนุรักษ์ดินและน้ำให้กับประชาชน

๔. ดำเนินการปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดินสูง

๕. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ เพื่อความยั่งยืนทางการเกษตรในพื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดินสูง และพื้นที่การเกษตรทั่วไป

๖. ติดตามประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนใช้หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำ เพื่อความยั่งยืนทางการเกษตรในพื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดินสูง และพื้นที่การเกษตรทั่วไป

๒. พื้นที่ที่มีปัญหาการชะล้างพังทลายของดินสูงได้รับการอนุรักษ์โดยการปลูกหญ้าแฝกอย่างน้อย ๑ จุด

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### (๑) โครงการแกนนำเยาวชนด้านยาเสพติด

##### ๑. ชื่อโครงการ โครงการแกนนำเยาวชนด้านยาเสพติด

##### ๒. หลักการและเหตุผล

เยาวชน คืออนาคตของชาติ ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต จากสถานการณ์ปัญหา ยาเสพติดที่ได้เริ่มแพร่ระบาดและกำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างน่าวิตก การหวนกลับมาระบาดของยาเสพติดในปัจจุบัน เป็นผลให้เยาวชน หลงผิดเข้าสู่วงจรของการซื้อขายและเสพยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ และเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นอนาคตและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศให้ด้วยคุณภาพ อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ และเป็นภาระงบประมาณของประเทศในการบำบัดรักษาผู้ป่วยที่เกิดจากการเสพยาเสพติด อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สร้างความรู้สึกสะเทือนใจและเจ็บปวดให้กับพ่อแม่ผู้ปกครอง และปัญหา ยาเสพติดได้นำมาซึ่งความรุนแรงในครอบครัวและอาชญากรรมต่างๆในสังคม เช่น การลักขโมย ฉกชิงวิ่งราวและการก่อปัญหาอาชญากรรมอื่นๆตามมาอีกมากมาย ซึ่งทำให้มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม โดยรัฐได้มีนโยบายในการแก้ไขปัญหายาเสพติดตามยุทธศาสตร์ ๕ รั้วป้องกันคือ ๑.รั้วชายแดน ๒.รั้วชุมชน ๓.รั้วสังคม ๔.รั้วครอบครัว และ ๕.รั้วโรงเรียน ซึ่งจากทั้ง ๕ รั้วป้องกันนี้ จะเห็นได้ว่า รั้วชุมชนและรั้วโรงเรียน เป็นยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นรากฐานและเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๑) (๗) บัญญัติให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน และส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน

เทศบาลตำบลแม่ยม ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และเห็นว่าทุกภาคส่วนของสังคมควรมีบทบาทในการแก้ปัญหาร่วมกัน ไม่ปล่อยให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ซึ่งจะทำให้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ จึงได้จัดทำโครงการแกนนำเยาวชนป้องกันยาเสพติดขึ้นมา

##### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้รับรู้และรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๒. เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา และชุมชน

๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข

๔. เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหาเสพติดในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. ประสานขอรับการสนับสนุนช่วยเหลือหรือขอรับคำแนะนำ และร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. คัดเลือกแกนนำเยาวชนต่อต้านยาเสพติดและจัดฝึกอบรมให้ความรู้

๔. ติดตามประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตระหนักในพิษภัยของยาเสพติดและลดปัญหาเสพติดในพื้นที่

๒. จำนวนแกนนำเยาวชนต้านยาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

#### (๒) โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

##### ๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

##### ๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนนับเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญในการพัฒนาประเทศชาติ ชุมชน และท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคง เด็กและเยาวชนจึงควรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตั้งแต่เล็กจนเติบโตให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ มีคุณธรรม มีคุณภาพและตระหนักถึงความสำคัญของตนเองในการที่จะเป็นคนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม ในการที่จะเป็นกำลังหลักสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติ ชุมชน และท้องถิ่น ให้เจริญรุ่งเรืองต่อไปในอนาคต ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) บัญญัติให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน

เทศบาลตำบลแม่ยม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กที่จะเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ และตระหนักถึงความสำคัญของตนเองในการที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นในอนาคต จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิเด็ก
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีความภูมิใจและยึดมั่นสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และจินตนาการ
๕. เพื่อให้เด็กมีความสุขสนุกสนาน ผ่อนคลาย มีความรู้รักสามัคคี กล้าแสดงออก แสดงความสามารถตามวัยและมีพัฒนาการที่เหมาะสม
๖. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็ก และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

เด็กในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการและวางแผนการดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และจัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ของรางวัล
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมตามโครงการ
๔. จัดกิจกรรมการเล่นเสริมทักษะและพัฒนาการต่าง ๆ และการแสดงความสามารถของเด็กตามวัย
- ๕) สรุปผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเติบโตอย่างมีคุณค่า
๒. ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอนเด็ก และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ

### (๓) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน กิจกรรม “โตไปไม่โกง”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน กิจกรรม “โตไปไม่โกง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรง และฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืน นั้น คนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๗๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง มาตรา ๕๐ (๗) บัญญัติให้เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) (๑๐) บัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ด้านการจัดการศึกษา และการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ

เทศบาลตำบลแม่ยมพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน กิจกรรม “โตไปไม่โกง” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้อง ซึ่งจะเป็รากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบ ต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

#### ๔. เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

เด็กนักเรียนโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ยม จำนวน ๗๙ คน

##### เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนโรงเรียนเทศบาลตำบลแม่ยมเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

## ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
๒. เพิ่มเติมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” เพื่อปรับเพิ่มเป็นวิชาการเรียนการสอน หรือการจัดกิจกรรมให้แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ยม
๓. ดำเนินการหลักสูตรหรือกิจกรรม
๔. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินการหลักสูตรหรือกิจกรรม

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กนักเรียนโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ยมได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม

### ๑. ชื่อกิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม

### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย

หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเขียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี

โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่ยมด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย  
๑ ครั้ง

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่ยม ๔ ปี

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย  
๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่ยม ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ยมได้

๒. ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการมาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ



## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่ยมเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่ กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘ (๒) เตรส ที่บัญญัติให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส บัญญัติให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุนวิสติ บัญญัติให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดพะเยา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี
๒. นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
๓. ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

#### (๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งมีความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

เป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดพะเยา ได้กำหนดให้เทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้นนี้ จึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถ ตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ตำบลแม่ยมโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม ประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงาน เทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและ เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ตำบลแม่ยมรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลแม่ยมพิจารณาทบทวน ผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพนักงานเทศบาลตำบลแม่ยมเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

(๓) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน การงบประมาณ และกิจกรรมของเทศบาล

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน การงบประมาณ และกิจกรรมของเทศบาล”

## ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในการดำเนินงานของรัฐ ส่งเสริมระบบความโปร่งใส และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะราคากลาง และการคำนวณราคากลางไว้ในระบบข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและบริหารงานไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลแม่ยม จึงได้จัดทำกิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน การงบประมาณ และกิจกรรมของเทศบาล” ขึ้นมา

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมต่อสาธารณะ
๒. เพื่อทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยม และมีส่วนรวมในกิจการของเทศบาลและส่วนรวม

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ข้อมูลการงบประมาณ การรับ - จ่ายเงินงบประมาณ
๓. ข้อมูลผลการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของหน่วยงาน จังหวัด และเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง รวมถึงการปิดประกาศ ณ ศูนย์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และที่ทำการสำนักงาน
๒. เปิดเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและการคำนวณราคากลาง ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด
๓. ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อสาธารณะชน และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ดำเนินการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๒. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
๓. ประกาศประชาสัมพันธ์ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

## (๔) โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

### ๑. ชื่อโครงการ

สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่ยมมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตลอดจนความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
๓. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
๕. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
๖. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลผลิต

๑. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

### ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### (๑) กิจกรรมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลแม่ยมจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลแม่ยมให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ยม
๕. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลแม่ยมเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้น และทำให้ประชาชนมีความศรัทธาและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยม

### (๒) มาตรการมอบอำนาจการตัดสินใจ

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “การมอบอำนาจการตัดสินใจ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการ



หรือการดำเนินงานอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการ

ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. มอบอำนาจการตัดสินใจจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. พิจารณาอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งกระจายอำนาจการตัดสินใจแก่รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจักรองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทราบ

๔. ประกาศคำสั่งกระจายอำนาจการจัดสินใจให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ทบพวนและปรับปรุงคำสั่งการกระจายอำนาจการตัดสินใจปีละ ๑ ครั้ง
๓. มอบอำนาจการตัดสินใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

### (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ อปพร. ดีเด่นประจำปี

#### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “เชิดชูเกียรติ อปพร. ดีเด่นประจำปี”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านสาธารณสุขก็ยังคงทวีความรุนแรง และเกินความสามารถของบุคลากร และเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทางราชการมีอยู่ในการจัดการกับภัยพิบัติเหล่านั้น อปพร. หรืออาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ซึ่งมีประชาชนเป็นอาสาสมัครที่มีความพร้อมทางด้านกำลังพล และมีจิตใจที่เต็มเปี่ยมไปด้วยความยินดีในการให้ความช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ผู้ประสบภัยทั้งหลายให้พ้นจากภัยพิบัติต่างๆ ส่งผลถึงความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้ลดน้อยลงไป ทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงมากยิ่งขึ้น ซึ่งในการนี้ อปพร. มีความสำคัญอย่างยิ่งในการแบ่งเบาภารกิจของราชการ และรัฐบาล ดังนั้น เพื่อเชิดชูความสำคัญของ อปพร. ให้ปรากฏแก่ประชาชนโดยทั่วไป อันจะเป็นเครื่องเตือนใจให้ประชาชนได้สำนึกถึงความเสียสละ ความสมานฉันท์ ความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี และความรับผิดชอบต่อสังคมของ อปพร. ในการปฏิบัติงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเพื่อประเทศชาติต่อไป เทศบาลตำบลแม่ยมจึงจัดให้มีการเชิดชูเกียรติ อปพร. ดีเด่นประจำปี ขึ้นมา

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูและให้ความสำคัญของ อปพร.
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของ อปพร. ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชน
๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ เด็ก เยาวชน และประชาชนร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ อปพร. สำนึกถึงความเสียสละ และความรับผิดชอบต่อสังคมของ อปพร.

#### ๔. เป้าหมาย

อปพร. สังกัดเทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติ อปพร.
- ๒ คัดเลือก อปพร. ที่ปฏิบัติหน้าที่โดดเด่นและเป็นที่ยอมรับของสมาชิก อปพร. และประชาชน

๓. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ อปพร. ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้โดดเด่นหรือเป็นที่ยอมรับของสมาชิก อปพร. และประชาชน ในวันที่ อปพร. วันที่ ๒๒ มีนาคม

๔. สรุปผลการจัดทำกิจกรรม

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

อปพร. ที่ปฏิบัติหน้าที่โดดเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างให้แก่สมาชิก อปพร. และประชาชนทั่วไป

#### (๒) กิจกรรมค้นหาและเชิดชูเกียรติประชาชนต้นแบบผู้ดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจ

พอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ค้นหาและเชิดชูเกียรติประชาชนต้นแบบผู้ดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อม มีการปลูกพืชหลากหลายชนิด ควบคู่กัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น ประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมี และสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือน เป็นการลดรายจ่ายของครอบครัว แทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลแม่ยม ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงเห็นควรคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง เพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ ให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนต้นแบบผู้ดำเนินชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแบบอย่าง

ให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไปใช้ในการดำเนินชีวิตต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม ให้เป็นตัวอย่างและเป็นจุดศึกษาเรียนรู้ประจำชุมชนต่อไป

**๔. เป้าหมาย**

ประชาชนต้นแบบหมู่บ้านละ ๑ คน จุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงหมู่บ้านละ ๑ แห่ง

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลแม่ยม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมผู้นำชุมชน

๒. เสนอชื่อและคัดเลือกประชาชนต้นแบบเพื่อเป็นประชาชนต้นแบบ และเป็นจุดเรียนรู้การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. มอบประกาศเกียรติคุณและจัดตั้งเป็นจุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๔. ประชาสัมพันธ์จุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงทางสื่อต่างๆ

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ดำเนินการคัดเลือกประชาชนต้นแบบหมู่บ้านละ ๑ คน จุดเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงหมู่บ้านละ ๑ แห่ง

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

**(๑) กิจกรรมการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน**

**๑. ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรม “มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยเทศบาลตำบลแม่ยมมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนรวมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลแม่ยม รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลแม่ยมขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลแม่ยม
๓. จัดประชุมหรือแจ้งเวียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลให้ประชาชนทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเทศบาลตำบลแม่ยมตามคู่มือดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลแม่ยม โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

(๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบในการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบในการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลแม่ยมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาล เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่ จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลยังให้ ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยจัดให้มีการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้มีความชัดเจน ในการตรวจสอบ บัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและ อำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วง ให้หัวหน้า หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับ แจงข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยังสำนักตรวจเงินแผ่นดินแล้วแล้ว แต่สำนักตรวจเงินแผ่นดินยืนยัน ว่ายังไม่เห็นเหตุผลเพียงพอที่จะหักล้างข้อทักท้วงได้ ผู้รับผิดชอบจะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่า ราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีที่มีการตรวจพบการทุจริต หรือกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓ ) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม เช่น

- ๑.๑) การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๑.๒) การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

๑.๓) การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วง ข้อเสนอแนะ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. นำข้อบกพร่องหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ ไปจัดทำแผนการควบคุมเพื่อให้ความเสี่ยง ลดลง ไม่เสี่ยง หรือเป็นที่ยอมรับได้

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลแม่ยมมีมาตรการจัดการกับข้อบกพร่อง/ข้อเสนอแนะ กรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้ง หรือกรณีตรวจสอบพบการทุจริต

๒. การบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่ยมมีความโปร่งใส และสามารถป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### (๓) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนด ดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงาน ของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของ ต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่ หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความ ตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่ยมจึงได้จัดทำมาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลแม่ยม” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทาง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การ ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) มีตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน และสามารถประเมินผลได้
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการครบทุกสำนัก/กอง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการครบทุกสำนัก/กอง

(๔) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลว่าทุจริตหรือปฏิบัติราชการโดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ



พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลแม่ยมจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ยมว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณา รับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมี ได้อีกทางหนึ่งด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐในเทศบาลตำบลแม่ยม ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม เพื่อรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริตเป็นการเฉพาะ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ถูกกล่าวหาหรือร้องเรียนว่ากระทำทุจริตและปฏิบัติหน้าที่มิชอบ โดยดำเนินการตามระเบียบหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และกำหนดวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแส เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผล หรือแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๗ วัน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

### (๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่ยม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่ยม”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลแม่ยม จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลแม่ยม ให้บริการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม เพื่อประชาชนสามารถค้นหาและขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลแม่ยม จำนวน ๑ แห่ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ปรับปรุงมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบบริการข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน

๒. จัดระเบียบสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารให้มีความสะอาด เรียบร้อย
๓. จัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลข่าวสารอื่นให้ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. จัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาล เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. เผยแพร่ความรู้ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชน
๗. มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๘. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่ยมจำนวน ๑ แห่ง

(๒) กิจกรรมออกกระเปาะบริการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลแม่ยม”

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกกระเปาะบริการให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลแม่ยม”

### ๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนด ประกอบกับคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูไว้แล้วตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ โดยหน่วยงานรัฐสามารถออกกระเปาะปฏิบัติเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยหรือความปลอดภัยก็ได้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้มาตรวจดูข้อมูลข่าวสาร และมาตรา ๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร จะวางหลักเกณฑ์เรียกค่าธรรมเนียมโดยขอสำเนา หรือสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการได้ โดยคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้กำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้แล้วตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการ ลงวันที่

๗ พฤษภาคม ๒๕๔๒ และเพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีระเบียบปฏิบัติเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยและรักษาความปลอดภัยในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลแม่ยม
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

### ๔. เป้าหมาย

๑. ระเบียบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม จำนวน ๑ ชุด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. จัดทำร่างระเบียบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม และร่างประกาศการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม
๒. เสนอร่างระเบียบฯ และประกาศให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๓. ประกาศประชาสัมพันธ์ระเบียบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม และประกาศการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ
๔. แจกเวียนระเบียบฯ และประกาศฯ ให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ
๕. ประเมินผลและทบทวนปรับปรุงระเบียบฯ และประกาศฯ ให้มีความเหมาะสม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีระเบียบการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. มีประกาศการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการขอสำเนา หรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องของข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม จำนวน ๑ ชุด

๓. การให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ มีระเบียบและหลักเกณฑ์การให้บริการที่ชัดเจน

### **(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล**

**๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล”

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนด ซึ่งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้แล้วตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ในการนี้คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้กำหนดให้ประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคาที่ได้ลงนามแล้ว ผลพิจารณาการจัดซื้อจ้างของหน่วยงานรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล จึงถือเป็นประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบ และร่วมตรวจสอบติดตามและดำเนินงานกับเทศบาลไปพร้อมกัน รวมถึงชี้ให้เห็นว่าเทศบาลตำบลแม่ยมได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถเปิดเผยและตรวจสอบได้

#### **๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง มีระบบ กลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลแม่ยม

## ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ยม และประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของราชการดังกล่าวทางช่องทางอื่น ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลแม่ยม หอกระจายข่าวหมู่บ้าน ป้ายปิดประกาศประจำหมู่บ้าน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาล ลดโอกาสทุจริตและประพฤติมิชอบ

### (๔) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปลงความรู้ให้ได้ใจความสำคัญเพื่อให้สามารถศึกษาทำความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้น ๆ หรือในช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้น เป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล เพื่อให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้น การสร้างความสัมพันธ์กับประชาชน หรือการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาเลือกสื่อที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้างในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกัน นับว่าเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม และเป็นการปฏิบัติหน้าที่ไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้อง
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในภารกิจของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลแม่ยมอย่างน้อย ๓ ประเภท

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนดำเนินกิจกรรม กำหนดขอบเขตของข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ทางสื่อ
๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบจัดเก็บรวบรวมข้อมูล
๓. รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่จะดำเนินการประชาสัมพันธ์
๔. ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลแม่ยมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  
ของประชาชน

(๑) การจัดประชาคมท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนไปสู่การปฏิบัติ โดยเฉพาะในส่วน

๒. ให้แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้การกำหนดแนวทางพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา ให้พิจารณาถึงแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนด้วย และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ยมตามกฎหมายเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงจัดทำโครงการประชาคมตำบลขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็น และนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการพัฒนาหมู่บ้านและตำบล
๓. เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น และดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ ร่วมดำเนินการในภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๑๑ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานชุมชนเพื่อกำหนดวันเวลาและสถานที่ในการจัดประชาคม รวมถึงประสานงานแนวทางการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาตำบล
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็น
๔. จัดประชุมประชาคมรับฟังปัญหาความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำหนดแนวทางโครงการพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชน การจัดทำร่างแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ตามกำหนดการ
๕. คณะกรรมการหมู่บ้านนำข้อมูลพื้นฐาน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาและความต้องการของประชาชนไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน
๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลพื้นฐาน ปัญหา ข้อเสนอแนะ และความต้องการของชุมชน แผนชุมชน ไปจัดทำร่างแผนพัฒนาตำบล
๗. ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ
๘. นำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาในการจัดประชาคมในครั้งต่อไป





## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อคัดเลือกผู้แทนในส่วนของประชาคมท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในเทศบาลตำบลแม่ยม คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่ยม คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยดำเนินการเมื่อกรรมการในส่วนของผู้แทนประชาคมท้องถิ่นดำรงตำแหน่งครบวาระ ๒ ปี หรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลแม่ยมมีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลแม่ยม คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่ยม และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่ยม เพื่อเป็นองค์กรในการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลแม่ยม เพื่อเป็นองค์กรในการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลแม่ยม เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต โดยประชาชนมีส่วนร่วม

### (๒) มาตรการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมร่วมเป็นกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๗ กำหนดให้ในการดำเนินการซื้อหรือการจ้างแต่ละครั้ง ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ และข้อ ๒๗ ของระเบียบเดียวกัน กำหนดให้ในกรณีเพื่อประโยชน์ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จะแต่งตั้งบุคคลอื่นอีกไม่เกินสองคนร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่บัญญัติให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนหรือภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่ยม จึงกำหนดมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุของเทศบาลตำบลแม่ยม ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีกลไกตรวจสอบภาคประชาชนร่วมดำเนินการกิจกับเทศบาลตำบลแม่ยม โดยวิธีการคัดเลือกผู้แทน
๒. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินการกิจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ยม และป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ในการดำเนินการซื้อหรือจ้างแต่ละครั้ง เจ้าหน้าที่พัสดุต้องเสนอตัวแทนประชาคมหมู่บ้านในพื้นที่ที่มีการดำเนินการจัดซื้อหรือจ้าง ร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุ
๒. การคัดเลือกตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน ให้เจ้าหน้าที่พัสดุประสานผู้ใหญ่บ้านเพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้แทนประชาคมหมู่บ้านในพื้นที่ที่ดำเนินการจัดหาพัสดุ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุในคณะต่างๆ โดยจัดให้มีการประชุมหมู่บ้านเป็นรายครั้งตามการจัดหาพัสดุ
๓. ประชุมให้ความรู้แก่ผู้แทนประชาคมหมู่บ้านและผู้นำชุมชน เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยม
- ๙.๒ มีการแต่งตั้งผู้แทนประชาคมหมู่บ้านเป็นกรรมการดำเนินการจัดหาพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้ง

### (๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๕๒ ประกอบมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้หน่วยงานรัฐจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ และในกรณีนี้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงผลการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป และในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ แนะนำแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลแม่ยมจึงกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของเทศบาลตำบลแม่ยม
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่
๓. เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจ มีคุณภาพ มีความคุ้มค่า และประชาชนเกิดความพึงพอใจ
๔. เพื่อการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการของเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมอย่างน้อย ปี ละ ๒ ครั้ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม ตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๔๘ จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย
  - (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
  - (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
  - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
  - (๔) ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลแม่ยมทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการภารกิจของเทศบาล

๓) กำหนดและจัดทำแบบประเมินผลการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม และแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๒. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม จัดทำแผนการดำเนินงาน และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนงานที่กำหนด

๓. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๔. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ความพึงพอใจของประชาชน เพื่อปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการภารกิจของเทศบาลตำบลแม่ยม และเพื่อปรับปรุงการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการในครั้งต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับผลการปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

#### (๑) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อ

ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การรายงานการควบคุมภายในเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เทศบาลตำบลแม่ยมจึงได้กำหนดให้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยของเทศบาลตำบลแม่ยม

๒. เพื่อควบคุม ปรับปรุงความเสี่ยงที่ยังเป็นจุดอ่อน ป้องกันหรือลดข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องและความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. รายงานการควบคุมภายในระดับองค์กร จำนวน ๑ ชุด

๒. รายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย หน่วยงานละ ๑ ชุด

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๓. แจกเวียนให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารพร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินหรือสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพะเยา ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

๒. ลดข้อผิดพลาด และป้องกันความเสียหายจากการปฏิบัติราชการ

๓. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทาง หรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการ

ดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการ ความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการ ความเสี่ยง ระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลแม่ยม (ระดับ องค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการ บริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบ และมีการติดตามผลระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับหน่วยงานย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลแม่ยมรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลแม่ยม

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลแม่ยม ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

#### (๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลแม่ยม จึงได้กำหนดมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การ



บริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ยมเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้าย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย เทศบาลตำบลแม่ยมได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่าง ครบครัด ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง ได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ กท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในพื้นที่รับผิดชอบทราบ โดยการประชาสัมพันธ์ผ่าน ผู้ใหญ่บ้าน การประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

๒. การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ยม

๓. การติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลแม่ยม

๔. การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการตรวจสอบ คุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดก่อน

๕. ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลแม่ยมจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ เทศบาลได้รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (กท.จังหวัด)

๖. การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๖.๑ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการขอบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างครบครัด

๖.๒ มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อน ระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบทราบ ผ่านทางผู้ใหญ่บ้าน เสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ยม

๖.๔ มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๖.๕ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงาน การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส

๖.๖ มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

๖.๗ ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือ ตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

๖.๘ การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (กท.จังหวัด) ก่อน

๖.๙ ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลแม่ยมจะออกคำสั่งแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ได้รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (กท.จังหวัด)

#### ๗. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๗.๑ แต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๗.๒ มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๗.๓ มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดสาหัส การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

๗.๔ มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่เห็นว่าไม่เป็นธรรม

๗.๕ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และเลื่อนขึ้นเงินเดือน รวมถึงการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

(๒) การประชุมชี้แจง หรือให้ความรู้ ความเข้าใจในการจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ หรือตรวจรับงานจ้างแก่ผู้แทนภาคประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การประชุมชี้แจง หรือให้ความรู้ ความเข้าใจในการจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ หรือตรวจรับงานจ้างแก่ผู้แทนภาคประชาชน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับพัสดุ กรรมการตรวจการจ้าง จะต้อง

มีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องต่อศาลปกครองได้ และข้อ ๒๘ ของระเบียบเดียวกัน และถึงแม้ว่า

กรรมการที่มาจากตัวแทนประชาคมหมู่บ้านจะมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานพัสดุที่ต้องทำการตรวจรับแล้วก็ตาม แต่ยังมีระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อสั่งการ หรือข้อหารืออีกหลายประการ ที่ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุหรือกรรมการตรวจการจ้างเป็นต้องศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด และรวมถึงผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำกลุ่มต่าง ๆ ที่จะมีส่วนในการช่วยเหลือตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยม ตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้าง ซึ่งได้ทำงานในพื้นที่ ให้ปฏิบัติงานตามสัญญากับหน่วยงานรัฐอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีความ

เทศบาลตำบลแม่ยม เล็งเห็นถึงความสำคัญของความรู้ ความเข้าใจในการการตรวจรับพัสดุ และการตรวจการจ้างของผู้แทนภาคประชาชน การเฝ้าระวังตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยม การสังเกต ติดตาม การทำงานบริการสาธารณะของเอกชนตามสัญญาที่ได้ทำกับหน่วยงานรัฐ จึงได้จัดทำกิจกรรม “การประชุมชี้แจง หรือให้ความรู้ ความเข้าใจในการจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ หรือตรวจรับงานจ้างแก่ผู้แทนภาคประชาชน” เพื่อให้ผู้แทนภาคประชาชนที่ได้รับแต่งตั้งได้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับพัสดุหรือกรรมการตรวจการจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุหรือกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

**๔. เป้าหมาย**

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ กรรมการตรวจการจ้าง และผู้นำชุมชน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลแม่ยม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ
๒. จัดอบรมหรือประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
๓. เชิญผู้รับจ้างเข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทางการตรวจงานจ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจงานจ้าง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง กองช่าง

## ๑๐. ผลลัพธ์

๑. กรรมการตรวจรับพัสดุ และกรรมการตรวจการจ้างที่มาจากผู้แทนประชาคมหมู่บ้าน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการตรวจรับพัสดุและตรวจการจ้าง และทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๒. ผู้นำชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการตรวจรับพัสดุและตรวจงานจ้าง สามารถติดตาม ตรวจสอบ การจัดทำบริการสาธารณะของเทศบาล และตรวจสอบการทำงานของผู้รับจ้าง กับหน่วยงานราชการ ให้สามารถปฏิบัติงานตามสัญญาได้อย่างถูกต้องและมีคุณภาพ

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

(๑) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดพลาด ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมาย หรือถูกตรวจสอบ หรือถูกร้องเรียน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้กำหนดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้ด้านระเบียบ และกฎหมายท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม รองนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. พิจารณาคัดเลือกโครงการฝึกอบรมของหน่วยงานต่างๆ ที่มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลแม่ยม

๒. แจ้งเวียนโครงการที่คัดเลือก ให้ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม เพื่อพิจารณาแสดงความประสงค์เข้าร่วมอบรมตามโครงการ

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชา ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๔. ติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

**(๒) กิจกรรมส่งเสริมบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบและหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดย

ให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหภายในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาล และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญ เป็นส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลแม่ยมได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาเทศบาลตำบลแม่ยมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานราชการ จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยมมีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลแม่ยม ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงานเทศบาลตำบลแม่ยม

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความโปร่งใสของนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๔. เป้าหมาย

ประธานสภา รองประธานสภา และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

(๑) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

(๒) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก

(๓) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะกรรมการสถานศึกษา

(๔) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำ และติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๕) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๖) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอื่น ๆ เช่น คณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

คณะกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมการรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

เป็นต้น

๒. แจ้งข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงาน หรือการจัดทำกิจกรรมของเทศบาลตำบลแม่ยม ให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลแม่ยมทราบอยู่เสมอ นอกเหนือจากรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลที่ต้องรายงานเป็นประจำทุกปี

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

**๑๐. ผลลัพธ์**

การพัฒนาเทศบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน และบริหารราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต**

**(๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สามารถเข้าถึงโดยสะดวก**

**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สามารถเข้าถึงโดยสะดวก

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ยมมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น และร่วมติดตามตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล เพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ และมีช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบโดยสะดวก สามารถคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสให้มีความปลอดภัยได้

เทศบาลตำบลแม่ยมพิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแม่ยมโดยประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

**๔. เป้าหมาย**

ช่องทางการร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลแม่ยม ที่เข้าถึงโดยสะดวก จำนวน ๑ ช่องทาง

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

**๖. วิธีดำเนินงาน**

จัดให้มีช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ยม ที่สามารถคุ้มครองและปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีช่องทางสำหรับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ที่สามารถเข้าถึงโดยสะดวก อย่างน้อย จำนวน ๑ ช่องทาง

**(๒) การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต**

**๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรม “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ยมมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชน ทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น



ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลแม่ยม ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลแม่ยมพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลแม่ยม เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลแม่ยม

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่ยมในรูปแบบต่าง ๆ
๒. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลแม่ยม ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๓. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ยม