

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอบึง จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานให้เหมาะสม ๒. การสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป -ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง และดำเนินการร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง (ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ยม ครูผู้ช่วย) -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างและลาออกไป (ตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ อัตรา คนงานสูบน้ำ ๑ อัตรา)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	ปรับปรุงระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ LHR	- ดำเนินการปรับปรุงระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR เป็นปัจจุบันและครบถ้วน ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรม	- ดำเนินการส่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิชาการพัสดุเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการเงินและบัญชี และการพัสดุภาครัฐ	๖,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	- ให้พนักงานทุกคนจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี และมีการถ่ายถอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและแจ้งให้พนักงานทราบอย่างเป็นธรรม กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามที่มอบหมายอย่างใกล้ชิด	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ๒. ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานต่างๆ	- จัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำทุกเดือน - ปรับปรุงอาคารสำนักงาน - ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานต่างๆ ให้แก่พนักงานทุกคนได้รับทราบ	- ๖๐,๐๐๐ บาท - ไม่ใช้งบประมาณ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ไม่ใช้งบประมาณ