

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



เทศบาลตำบลแม่ยม
อำเภอปง จังหวัดพะเยา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอบึง จังหวัดพะเยา

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------|---|--|
| ๑. ด้านการสรรหา | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) | -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่เพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(การวิเคราะห์ค่างาน การเตรียมข้อมูลและการระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง) |
| | ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง | -ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ -ดำเนินการรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา |
| ๒. ด้านการพัฒนา | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร | -ดำเนินการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานและตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รายละเอียดดังนี้ -ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองคลัง เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการป้องกันการทุจริต แนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเทคนิคการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ข้อมูลจากระบบ e-plan |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>-นิติกร เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการบังคับใช้กฎหมายและการจัดการเรื่องร้องเรียนตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-ผู้อำนวยการกองช่างและหัวหน้าสำนักปลัด เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p> <p>-นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุและนักวิชาการจัดเก็บรายได้ เข้าร่วมการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้กับกฎหมายฉบับใหม่ตามพระราชบัญญัติวินัยการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ การควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ และแนวทางการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกระเบียบและปลอดภัย</p> <p>-นักวิชาการศึกษา เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ไขการใช้จ่ายเงินรายได้และเงินรายได้สะสมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ และการนำมามาตรฐานสถานศึกษาพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยแห่งชาติไปใช้ในงานสอนเพื่อไม่ให้รู้สึกว่าเป็นการเพิ่มภาระงาน</p> <p>-นักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒</p> <p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาแก่บุคลากร</p> |
|--|--|---|

| | | |
|---|--|--|
| <p>๓. ด้านการสร้าง แรงจูงใจ</p> | <p>-เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่ง</p> <p>-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>-การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ อย่างเป็นธรรม</p> | <p>-ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์</p> <p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> |
| <p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p> | <p>-ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p> | <p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลแม่ยมว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p> |