

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลแม่ยม

อำเภอปง จังหวัดพะเยา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564

เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอบึง จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2564-2566	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตลอดจนควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
	การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่าง
2. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	<p>-ดำเนินการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานและตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รายละเอียดดังนี้</p> <p>-ปลัดเทศบาลและนิติกร เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการขับเคลื่อนและบูรณาการการติดตามมาตรการป้องกันการทุจริตด้านทรัพยากรสาธารณะ</p> <p>-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>

<p>3. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>-เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่ง</p> <p>-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>-การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่อย่างเป็นธรรม</p>	<p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาแก่บุคลากร</p> <p>-ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p> <p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>-ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลแม่ยมว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>

ปัญหา อุปสรรค

ข้อเสนอแนะตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ครอบคลุมครบทุกสายเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อความรวดเร็วและลดขั้นตอนการประสานงานหรือการติดต่อสื่อสาร
- ให้ผู้บังคับบัญชา ดูแล กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการตามที่ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม
- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณให้แก่พนักงานทุกคนได้รับทราบ และดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย