

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลแม่ยม

อำเภอปง จังหวัดพะเยา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	การสรรหาพนักงานจ้าง	-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
	การรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง แทนตำแหน่งที่ว่าง
2. ด้านการพัฒนา	การพัฒนาบุคลากร	<p>-ดำเนินการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน และตำแหน่งให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รายละเอียดดังนี้</p> <p>-หัวหน้าสำนักปลัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา นักวิชาการสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับสำนักงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p>

<p>3. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>-เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่ง</p> <p>-จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>-การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่อย่างเป็นธรรม</p>	<p>-นักวิชาการพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรวิธีสืบราคา การเปิดเผย และการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างและที่ไม่ใช่งานก่อสร้าง</p> <p>แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาอุทธรณ์ พร้อมเทคนิคการป้องกัน ข้อผิดพลาดของคณะกรรมการจัดหาพัสดุ เพื่อเพิ่มทักษะในการบริหารงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาแก่บุคลากร</p> <p>-ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์</p> <p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
--	--	---

<p>4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ</p>	<p>-ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลแม่ยมว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>
---	--	--

ปัญหาและอุปสรรค

-การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานค่อนข้างน้อยไม่เพียงพอ ประกอบกับสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ทำให้การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ ต้องยกเลิกทำให้การพัฒนาบุคลากรไม่ครบทุกสายงาน

ข้อเสนอแนะตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ครอบคลุมครบทุกสายเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากระเบียบ กฎหมาย หรือหนังสือสั่งการต่างๆ มีการแก้ไข ตลอดเวลาและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อความรวดเร็วและลดขั้นตอนการประสานงานหรือการติดต่อสื่อสาร

-ให้ผู้บังคับบัญชา ดูแล กำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการตามที่ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม

-ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณให้แก่พนักงานทุกคนได้รับทราบ และดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย