



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของ

ITA contact



<http://itas.nacc.go.th>



ITA NACC
www.facebook.com/ita.nacc



www.youtube.com
ITA nacc channel



Line official account
(@ITAS)

เทศบาลตำบลแม่ยม
ตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา

คำนำ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลแม่ยม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งหวังให้เทศบาลตำบลแม่ยม ได้มีการยกระดับผลการประเมินในปีถัดไป และปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

เทศบาลตำบลแม่ยม
มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

วัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแม่ยม ในปีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
ขอบเขตการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม	๑
การประมวลผลคะแนน	๔
เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล	๔
สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม	๕
จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	๖
แผนพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของเทศบาลตำบลแม่ยม	๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของเทศบาลตำบลแม่ยม ตำบลปง อำเภอบึง จังหวัดพะเยา

๑. วัตถุประสงค์ของการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแม่ยม ในปีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่ยมมีการปรับปรุง
พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด
ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
หน่วยงาน

๒. ขอบเขตการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
๒. วิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
๓. กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน
๔. กำหนดแนวทาง มาตรการ หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ การกำหนด
แนวทางกำกับติดตาม และการรายงานผล เป็นต้น

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม

เครื่องมือการประเมิน

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and
Transparency Assessment: IIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง
ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็น
ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยจะต้อง
กำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน)

ปรากฏผลผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้าไปตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๙ คน (ครบตามจำนวน
ค่าขั้นต่ำที่กำหนด)

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๐
๒	การใช้งบประมาณ	๗๗.๘๐
๓	การใช้อำนาจ	๘๑.๕๘
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๕๓

คะแนนรวม IIT ๗๙.๘๒

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

๑. หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน

๒. ที่ปรึกษาจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓. หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกช่องทางหนึ่ง

ปรากฏผลผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๑ คน (ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำที่กำหนด)

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๕๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๓๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๘๐

คะแนนรวม EIT ๗๔.๒๒

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน
การรวบรวมข้อมูล

๑. หน่วยงานตอบแบบสำรวจ OIT ลงในระบบ ITAS

๒. ผู้รับจ้างประเมินจะตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานจากคำตอบของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้น ทำการให้คะแนนและให้ความเห็นตามแบบสำรวจ OIT และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ กรณีที่คำตอบของหน่วยงานไม่ชัดเจนจนไม่สามารถให้คะแนนได้ หรือกรณีมีข้อสงสัย ที่ปรึกษาอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินประกอบการพิจารณา

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๓.๘๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๘๙

คะแนนรวม OIT ๖๔.๓๔

๔. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน จะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับโดยมีขั้นตอน ดังนี้

คะแนน	แบบ ITA	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๕. เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

หน่วยงานที่จะผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ ๘๕.๐๐ (ระดับ A) ขึ้นไป

๖. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม

ตารางที่ ๔ สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลแม่ยม

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด		ข้อคำถาม		คะแนน	คะแนน แต่ละด้าน	คะแนนขั้นต่ำ ที่จะผ่าน เกณฑ์
				ที่	จำนวน			
IIT	๓๐	๑	การปฏิบัติหน้าที่	1๑-๖	๖	๘๗.๗๐	๒๓.๙๕	๒๕.๕๐
		๒	การใช้งบประมาณ	1๗-๑๒	๖	๗๗.๘๐		
		๓	การใช้อำนาจ	1๑๓-๑๘	๖	๘๑.๕๘		
		๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1๑๙-๒๔	๖	๗๖.๕๐		
		๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1๒๕-๓๐	๖	๗๕.๕๓		
EIT	๓๐	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	E๑-๕	๕	๗๔.๕๕	๒๒.๒๗	๒๕.๕๐
		๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๖-๑๐	๕	๗๔.๓๐		
		๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๑-๑๕	๕	๗๓.๘๐		
OIT	๔๐	๙	การเปิดเผยข้อมูล	O๑-๓๓	๓๓	๗๗.๗๙	๒๗.๕๓	๓๔.๐๐
			-ข้อมูลพื้นฐาน	O๑-๙	๙	๑๐๐		
			-การบริหารงาน	O๑๐-๑๗	๘	๖๒.๕๐		
			-เงินงบประมาณ	O๑๘-๒๔	๗	๗๑.๔๓		
			-ทรัพยากรบุคคล	O๒๕-๒๘	๔	๗๕.๐๐		
			-ความโปร่งใส	O๒๙-๓๓	๕	๘๐.๐๐		
			การป้องกันการทุจริต	O๓๔-๔๘	๑๕	๘๐.๘๙		
			-การดำเนินการ	O๓๔-๔๑	๘	๘๗.๕๐		
			-มาตรการภายใน	O๔๒-๔๘	๗	๑๔.๒๙		
รวม					๙๓	๗๑.๙๕		

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด		ข้อคำถาม		คะแนน	คะแนน แต่ละด้าน	คะแนนขั้น ต่ำที่จะผ่าน เกณฑ์
				ที่	จำนวน			
OIT	๑๐	๑๐	การป้องกันการทุจริต	O๓๔-๔๘	๑๕	๘๐.๘๙		
			-การดำเนินการ	O๓๔-๔๑	๘	๘๗.๕๐		
			-มาตรการภายใน	O๔๒-๔๘	๗	๑๔.๒๙		
รวม					๙๓	๗๑.๙๕		

๗. จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

เทศบาลตำบลแม่ยม ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ กำหนดให้ตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนในระดับ E และระดับ F (คะแนน ๐.๐๐ - ๕๔.๙๙) และตัวชี้วัดอื่นที่เห็นว่าเป็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน ได้แก่

แบบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม (จุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน)
OIT	๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต -การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี (คะแนน ๐.๐๐)
			๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต
	O๔๓ มาตรการให้ผู้มีสวนไดสวนเสียมีส่วนร่วม (คะแนน ๐.๐๐)		
	O๔๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง (คะแนน ๐.๐๐)		
	O๔๖ มาตรการป้องกันการรับสินบน (คะแนน ๐.๐๐)		
	O๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์สวนตนกับผลประโยชน์สวนรวม (คะแนน ๐.๐๐)		
	O๔๘ มาตรการตรวจสอบการไหลลยพินิจ (คะแนน ๐.๐๐)		

๘. แผนพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของเทศบาลตำบลแม่ยม

แผนพัฒนาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแม่ยม

ลำดับ	ประเด็น/ข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมพัฒนาหรือยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม
๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ ๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ และทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ โดยใช้แนวทางตามคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแนวทางในการประเมิน ๓. ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลรายงานผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ตามช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ยม	นายสมพงษ์ ยศโสทร นิติกร	๑. หัวหน้าสำนักปลัดกำกับติดตาม ให้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันนับแต่ใช้แผนพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ๒. แจ้งเวียนผลการประเมินให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ทราบ และปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง ๓. ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง กำกับติดตามให้มีการรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยงตามรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

ลำดับ	ประเด็น/ข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมพัฒนาหรือยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม
๒	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๑. จัดทำมาตรการภายในหรือแนวทางปฏิบัติ ขั้นตอนวิธีการ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านต่าง ๆ</p> <p>๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๒) มาตรการให้ผู้มีสวนไดสวนเสียมีส่วนร่วม</p> <p>๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔) มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์สวนตนกับผลประโยชน์สวนรวม</p> <p>๖) มาตรการตรวจสอบการไหลคูลยพินิจ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม</p>	<p>นางสาวจิรินันท์ แก้วเรือง</p> <p>นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>นายวีระชัย บุญทา</p> <p>นักวิชาการพัสดุ</p> <p>นายสมพงษ์ ยศโสทร</p> <p>นิติกร</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานหน่วยงานและงานภายในเพื่อจัดทำมาตรการภายในหรือแนวทางปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ เพื่อป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒. หัวหน้าสำนักปลัดกำกับดูแล ให้คำปรึกษา และติดตามผลการดำเนินงานจนกว่าจะแล้วเสร็จ</p> <p>๓. แจ้งเวียนมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทราบ และถือปฏิบัติ พร้อมประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม</p>

ลำดับ	ประเด็น/ข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมพัฒนาหรือยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม
๓	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งประเด็นข้อบกพร่องส่วนหนึ่งมาจากผู้ตอบแบบสอบถามไม่เข้าใจคำถาม	จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจของข้อคำถามในแบบประเมิน IIT เพื่อสร้างความเข้าใจในข้อคำถาม แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ก่อนเริ่มต้นการประเมิน ITA	นายสมพงษ์ ยศโสทร นิติกร	๑. หัวหน้าสำนักปลัดกำกับติดตาม ๒. ติดตามวัดผลจากข้อมูลและผลการตอบแบบสอบถามแบบประเมิน ITA
๔	รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑. ประสานสำนัก / กอง ส่งข้อมูลผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบระยะเวลา ๖ เดือนแรก โดยมีเนื้อหาความก้าวหน้าของโครงการ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ๓. ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์ เทศบาลตำบลแม่ยม	นางปรียากร จิตอารีย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง กำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ส่งข้อมูลผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมให้ผู้รับผิดชอบ เพื่อรวบรวมสรุปเป็นความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบระยะเวลา ๖ เดือนแรก

ลำดับ	ประเด็น/ข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมพัฒนาหรือยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม
				๒. หัวหน้าสำนักปลัดกำกับติดตามการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานรอบระยะเวลา ๖ เดือนแรก ให้แล้วเสร็จโดยเร็วนับแต่สิ้นเดือนมีนาคม ซึ่งควรไม่เกินเดือนเมษายน ๓. ประชาสัมพันธ์ผลดำเนินงานตามช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม
๕	การเปิดเผยข้อมูล รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม	นางปรียากร จิตอารีย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หัวหน้าสำนักปลัด ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม ให้นำผลการดำเนินงานประจำปี ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม โดยให้ดำเนินการไปพร้อมกับการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางอื่น ๆ ซึ่งดำเนินการอยู่แล้ว

ลำดับ	ประเด็น/ข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมพัฒนาหรือยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม
๖	E-Service การขอรับบริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	๑. วิเคราะห์เพื่อคัดเลือกงานบริการของเทศบาลตำบลแม่ยมที่มีความเหมาะสมและสามารถนำมาปรับเป็นการให้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้ ๒. กำหนดรูปแบบ แบบฟอร์ม ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่ยม ที่สะดวกแก่การขอรับบริการของประชาชน ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการขอรับบริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของเทศบาลตำบลแม่ยมให้ประชาชนทราบช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม ๔. ให้มีการปรับปรุง ทบทวน เป็นประจำทุกปี	หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง นักวิชาการพัสดุ	ปลัดเทศบาล ให้คำแนะนำกำกับ ติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ
๗	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑. รวบรวมผลการใช้จ่ายเงินจัดทำสรุปการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือนแรก ๒. ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ และเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม	นางสาวธิดารัตน์ ปันทะวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี	ผู้อำนวยการกองคลัง ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม ให้มีการจัดทำสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีในรอบ ๖ เดือนแรก และลงข้อมูลในเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม ภายในเดือน เมษายน

ลำดับ	ประเด็น/ข้อมูล	มาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมพัฒนาหรือยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางกำกับติดตาม
๘	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม	นายวีระชัย บุญทานักวิชาการพัสดุ	ผู้อำนวยการกองคลัง ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตามให้นำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ลงข้อมูลในเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป วันนับแต่สิ้นเดือน
๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของเทศบาลตำบลแม่ยมประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม	นายสมเกียรติ สุขมานักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าสำนักปลัด ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตามให้นำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของเทศบาลตำบลแม่ยมประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่ยม ภายใน ๙๐ วัน นับแต่สิ้นสุดปีงบประมาณ

