

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอบง จังหวัดพะเยา**

**ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน ดำเนินการ
<p>๑. การวิเคราะห์ อัตรากำลังบุคลากรเพื่อ วางนโยบายการบริหาร คนและงบประมาณ</p>	<p>- วางแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลแม่ยม โดยการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ตามกรอบที่กำหนดไว้ในระเบียบและหนังสือสั่งการที่ กำหนด</p> <p>- การกำหนดอัตรากำลังต้องเป็นไปตามบทบัญญัติ กฎหมายโดยควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>- การวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนตำแหน่ง ค่างาน ภารกิจงาน ให้เปรียบเทียบ ข้อเท็จจริงของภารกิจงานที่มีอยู่ปัจจุบันและภารกิจงานที่จะเกิดขึ้นใน อนาคตและจำเป็นต้องมีคนมารองรับงานนั้นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การบริหารขององค์กรในภาพรวม</p>	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล</p>	<p>-ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>เทศบาล ตำบลแม่ยม</p>
<p>๒. การสรรหาและ คัดเลือกบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ว่าง เพื่อประสิทธิภาพใน การบริหารงาน</p>	<p>- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรต้องรองรับภารกิจงานและทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>- ยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเท่าเทียม คุณลักษณะที่เหมาะสมกับ งานควบคุมการการเป็นคนดีมีคุณคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ต้อง เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าสอดคล้องกับภารกิจของงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>	<p>-</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>เทศบาล ตำบลแม่ยม</p>

## ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒. โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของพนักงานเทศบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓. กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	สัมมนาทางวิชาการ	เทศบาลตำบลแม่ยม
	๔. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	เทศบาล ร่วมกับโรงพยาบาลในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละของพนักงานผู้เข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การอบรม	เทศบาลตำบลแม่ยม
	๒. มาตรการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	รณรงค์และประชาสัมพันธ์	เทศบาลตำบลแม่ยม
	๓.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและบุคคลต้นแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ(ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗		เทศบาลตำบลแม่ยม
	๔.โครงการแบ่งปันรอยยิ้มเพื่อสังคม	ร้อยละของจำนวนผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้ป่วยติดเตียง(ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ผู้บริหาร พนักงาน ประชาชน ร่วมบริจาค/จัดทอดผ้าป่าสามัคคี	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรมีความเป็นผู้นำและมีความรู้ ทักษะเกี่ยวกับนวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานรัฐ เอกชนและภาคประชาชน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ กับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน
	๒.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านนวัตกรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๖๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาที่ให้บริการวิชาการ
	๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ฝึกอบรม	เทศบาลตำบลแม่ยม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรที่ดีและสร้างความสามัคคีเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	การสอนงานและสร้างระบบพี่เลี้ยงในองค์กร	ร้อยละของจำนวนพนักงานใหม่ที่ได้รับการสอนงาน (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การสอนงานให้แก่พนักงานใหม่โดยพนักงานเดิมที่มีความรู้และเชี่ยวชาญเกี่ยวกับงานนั้นๆ	เทศบาลตำบลแม่ยม
	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในสายงานของตนเองและเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานทุกสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	เทศบาลตำบลแม่ยม
	ประชุมประจำเดือนและนำเสนอผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	จัดประชุมทุกต้นเดือน	เทศบาลตำบลแม่ยม