



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ยม

ที่ ๔๔๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่ยมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยม

หัวหน้าคณะทำงาน

๒. หัวหน้าสำนักปลัด

รองหัวหน้าคณะทำงาน

๓. ผู้อำนวยการกองคลัง

คณะทำงาน

๔. ผู้อำนวยการกองช่าง

คณะทำงาน

๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

คณะทำงาน

๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

คณะทำงานและเลขานุการ

๖. นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. นิติกร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม แนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน

/(๔) ติดตาม...

- (๕) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน
 - (๖) คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 - (๗) ดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณัฐ อุทัยยัง)
ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยม