

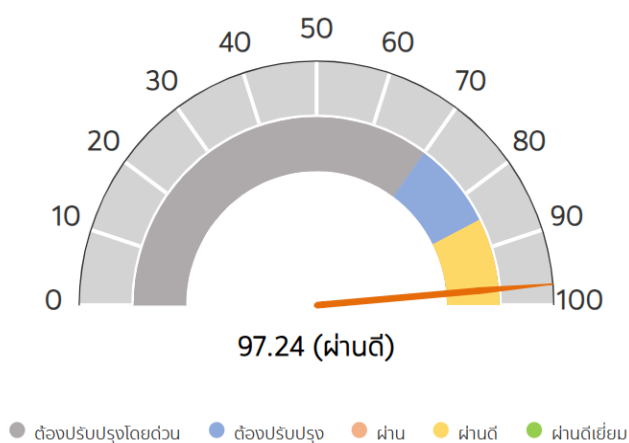


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
โดยการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

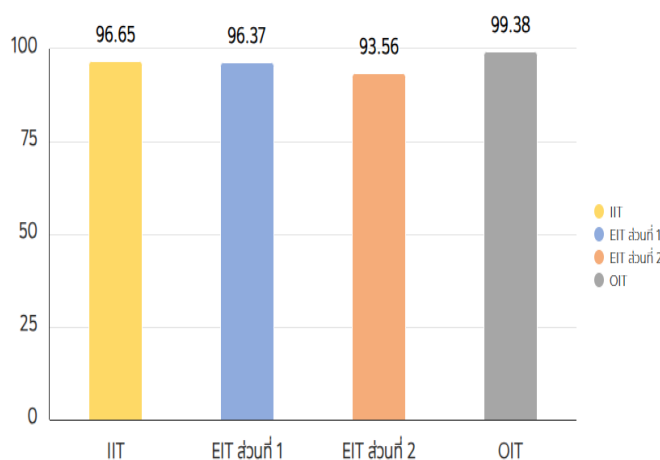
เทศบาลตำบลแม่ยม
อำเภอปง จังหวัดพะเยา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอบึง จังหวัดพะเยา

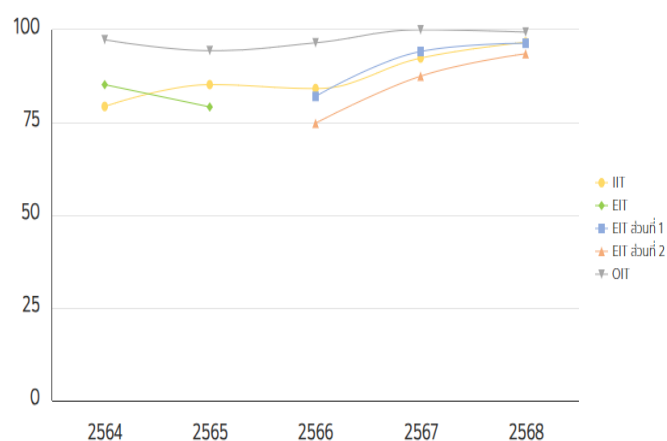
คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลแม่ยม คะแนนที่ได้ **97.24** คะแนน
ระดับผลการประเมินอยู่ที่ (ผ่านดี) โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้



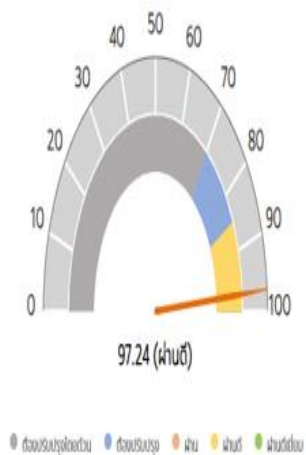
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



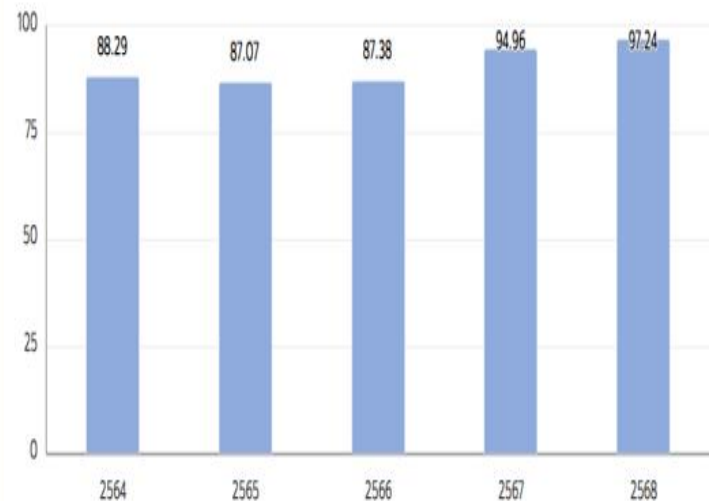
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินในภาพรวม

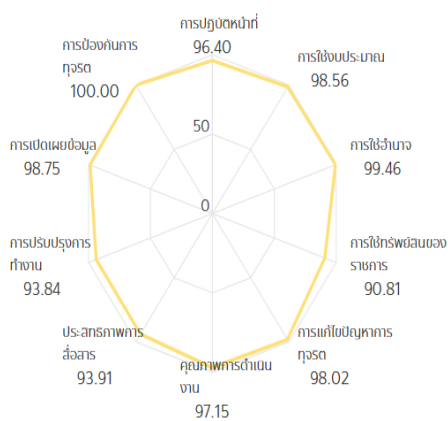


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.40
2	การใช้งบประมาณ	98.56
3	การใช้อำนาจ	99.46
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	90.81
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.02
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.15
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.91
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.84
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.75
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา

ตัวชี้วัด	คำถาม	การวิเคราะห์
๑.การปฏิบัติหน้าที่	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (94.05 คะแนน)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐8) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป
๒.การใช้งบประมาณ	i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด (๙๗.๓๐ คะแนน)	บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐27) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก ๐23) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐25) และดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ตัวชี้วัด	คำถาม	การวิเคราะห์
๓.การใช้อำนาจ	i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดีชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด (๙๘.๙๒ คะแนน)	เทศบาลตำบลแม่ยมมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ในระดับน่าพอใจ ซึ่งเกิดจากการที่ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติกับผู้ใต้บังคับบัญชาโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมและเข้าใจการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาขององค์กร ซึ่งในประเด็นกล่าวเห็นว่าผู้บริหารควรรักษามาตรฐานหรือการปฏิบัติที่ดีดังกล่าวไว้
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (๘๐.๐๐ คะแนน)	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐8) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ตัวชี้วัด	คำถาม	การวิเคราะห์
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด (๙๗.๓๐ คะแนน)	บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐27) ประกอบกับการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับ สินบน (อ้างอิงจาก ๐23) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์ มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐25) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้ กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบด้วย
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา (95.00 คะแนน)	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้ง ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐8) และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิง จาก ๐9) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือ ดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจาก คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตาม ความเหมาะสม

ตัวชี้วัด	คำถาม	การวิเคราะห์
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๔๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (๘๖.๐๐ คะแนน)	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๔๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน (๙๑.๐๐ คะแนน)	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	คำถาม	การวิเคราะห์
๙.การเปิดเผยข้อมูล (ได้ 98.85 คะแนน)	O2 ข้อมูลผู้บริหาร (50.00 คะแนน)	เทศบาลตำบลแม่ยม ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด
๑๐.การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (100 คะแนน)	หน่วยงานได้รับคะแนนในหัวข้อการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทุกหัวข้อเต็ม 100 คะแนน เนื่องจากหน่วยงานมีข้อมูลที่ชัดเจน สามารถแสดงให้เห็นประเด็นปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นของหน่วยงาน และสามารถหามาตรการต่างๆ มาแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม ซึ่งหน่วยงานมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรักษามาตรฐานดังกล่าวนี้ไว้ทุกปี

**การนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ตากผลการวิเคราะห์เทศบาลตำบลแม่ยมได้เลือกกิจกรรมที่ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ได้ ๘๐ คะแนน มาปรับปรุงและพัฒนาให้เทศบาลตำบลแม่ยมมีมาตรการเกี่ยวกับการยืมและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็น	มาตรการหรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ที่สอดคล้อง กับมาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	มาตรการป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงานจะต้องสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ในการ นำไปใช้และจะต้องไม่เป็นการ ใช้ประโยชน์ส่วนตน โดย มาตรการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลแม่ยมได้ กำหนดกลไกส่วนหนึ่งให้ บุคลากรของเทศบาลตำบล แม่ยม จะต้องปกป้อง ผลประโยชน์ทางราชการ และ สาธารณะ โดยบุคลากร ต้องให้ความสำคัญกับการ ดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส ซึ่งหากเจ้าหน้าที่ละเลยฝ่าฝืน ในมาตรการดังกล่าวนี้ก็ได้ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา จะต้องดำเนินกาตทางวินัย และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. ระบุเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบดูแล ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างชัดเจน 2. การขออนุญาตจะ ดำเนินการผ่าน เจ้าหน้าที่ผู้มี รับผิดชอบดูแลและ ขออนุมัติไปยัง ผู้บังคับบัญชาอีก ชั้นหนึ่ง 3. ปลัดเทศบาล ตำบลแม่ยม มอบหมายให้ นักวิชาการตรวจสอบ ภายในตรวจการขอ อนุญาตเป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส กรณีพบการปฏิบัติไม่ เป็นไปตามระเบียบ ให้นิติกรดำเนินการ ทางวินัย	ตลอดทั้ง ปีงบประมาณ	1. ปลัด 2. หัวหน้าส่วน ราชการ 3. นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน 4. นิติกร 5.นักวิชาการ พัสดุ