

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอบึง จังหวัดพะเยา

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘
- การปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลแม่ยม โดยการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลแม่ยม	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔		↔	
- การสรรหาบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่ว่าง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง รับโอน ย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		
- เสนอตั้งกองงานภายใน เช่น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		←	→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒. โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ประจำสายงานของพนักงานเทศบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓. กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	สัมมนาทางวิชาการ	สำนักปลัดเทศบาล
	๔. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ	เทศบาล ร่วมกับโรงพยาบาลในพื้นที่
๒. บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การอบรม	สำนักปลัดเทศบาล

	๒. มาตรการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รณรงค์และ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล
	๓.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและบุคคลต้นแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ(ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	รับสมัครบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	สำนักปลัดเทศบาล
	๔.โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม	ร้อยละของจำนวนผู้พิการผู้ด้อยโอกาสและผู้ป่วยติดเตียง(ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ผู้บริหาร พนักงานประชาชน ร่วมจัดทอดผ้าป่าสามัคคี	เทศบาลตำบลแม่ยม
๓. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรที่ดีและสร้างความสามัคคีเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการจิตอาสา เนื่องในโอกาสต่างๆ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	สำนักปลัดเทศบาล
	๒.การส่งเสริมการออกกำลังกายและการแข่งขันกีฬา	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	บุคลากรเข้าร่วมแข่งขันกีฬา	สำนักปลัดเทศบาล